

Tableau 2 : Caractéristiques des entreprises de l'échantillon, et modalités d'utilisation de la préretraite progressive

	<i>Brico</i>	<i>Hôtel</i>	<i>Optique</i>	<i>Horticol</i>	<i>Dentaire</i>	<i>Rééducation</i>
Activité	Distribution bricolage/jardinage	Hôtellerie-restauration	Optique-lunetterie de détail	Production de bulbes	Fabrication de prothèses dentaires	Rééducation et psychothérapie
Appartient à un groupe	<i>oui</i>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>non</i>	<i>non</i>	<i>non</i>
Croissance activité	<i>faible et stable</i>	<i>régulière</i>		<i>stable</i>	<i>forte</i>	
Effectifs	17	9	5	9 ETP	4	50
Temps partiel	<i>aucun avant PRP</i>	<i>aucun avant PRP</i>		<i>oui, annualisés</i>		
CDD, intérim	<i>oui</i>	<i>oui (extras)</i>		<i>oui (saisonniers)</i>	<i>un contrat d'apprentissage</i>	
RTT	<i>non</i>	<i>non</i>	<i>non</i>	<i>oui</i>	<i>non</i>	<i>oui</i>
Conventions de PRP	<i>Une convention il y a 10 ans</i>	<i>1ère</i>	<i>1ère</i>	<i>1ère</i>	<i>1ère</i>	<i>Plusieurs fois utilisée (au moins une en 1994)</i>
Caractéristiques des conventions PRP	<i>Contribution pour non- embauche en PP Une embauche temps partiel</i>	<i>100% PP pas de contribution Une embauche à mi- temps</i>	<i>100% PP pas de contribution Une embauche à temps plein</i>	<i>100% PP pas de contribution Une embauche à mi- temps</i>	<i>100% PP pas de contribution Une embauche à temps plein</i>	<i>100% PP pas de contribution Une embauche à temps plein</i>
Organisation des horaires	<i>Binôme PRP/nouvelle embauchée par journées dans la semaine</i>	<i>Alternance 3j/2j</i>	<i>Alternance 3j/2j</i>	<i>Autonomie de la salariée</i>	<i>1 jour _ libre, plus réduction de l'amplitude des horaires</i>	<i>Pas encore définis</i>
Motivations	<i>Demande de la salariée</i>	<i>Initiative de la salariée</i>	<i>Initiative de la salariée</i>	<i>Demande de la salariée</i>	<i>Initiative du salarié</i>	<i>Demande des salariés</i>
Utilisation de dispositifs de PR totale	<i>1 départ en ARPE</i>	<i>non</i>	<i>non</i>	<i>non</i>	<i>non</i>	<i>non</i>