

# Programme de recherche de la mission animation de la recherche

Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité

DARES / Mission animation de la recherche

---

Pour conduire sa politique d'animation et d'incitation, la Mission animation de la recherche définit ou actualise chaque année des programmes de recherche articulés autour de quelques grands thèmes d'accumulation transversaux.

Depuis 2002 plusieurs thèmes fédérateurs sont au cœur de l'activité recherche de la mission : **Temps de travail/temps sociaux ; Égalité professionnelle ; Vieillesse ; Discriminations ; Evolutions du contrat de travail et trajectoires professionnelles ; Catégories/Classifications/Représentations ; Compétitivité sociale ; Services, emploi, territoire ; Flexibilités et performances ; Restructurations.**

Le travail autour de ces thèmes se traduit essentiellement par des appels à projets de recherche : pour chacun, un comité scientifique ad hoc est constitué pour sélectionner les projets puis participer aux séminaires d'accompagnement qui scandent la vie du programme jusqu'à son achèvement (moyenne de cinq séminaires d'accompagnement par programme).

Aux programmes sur appels à projet, s'ajoutent des opérations de recherche particulières permettant de compléter les questionnements initiaux abordés par les appels à projets.

## État d'avancement des opérations de recherche au 30 janvier 2003

### Temps de travail ☐ Temps sociaux ☐

C'est un thème autour duquel la mission développe des opérations de recherche depuis plusieurs années. Il s'agit de mieux comprendre les nouvelles articulations entre modifications du temps de travail (temps partiel RTT, ARTT, modifications des rythmes de travail...) et évolutions des temps sociaux (proportion de la population active occupée, urbanisation, montée des taux d'activité féminins, besoin de services)...

Dans ce cadre ont été et sont menées les opérations suivantes :

- la valorisation des recherches issues de l'exploitation de l'enquête **emploi du temps de l'INSEE** : quinze équipes de recherches ont été réunies régulièrement pendant trois ans en groupe d'exploitation de l'enquête. Un numéro spécial d'Economie et Statistiques est sorti ainsi que de

nombreuses publications scientifiques nationales et internationales.

- la poursuite des travaux d'exploitation de l'enquête RTT et modes de vie que la MAR avait lancé avec la MAE en 2001 et qui a donné lieu à plusieurs publications de la DARES (un PS, deux articles dans Travail et emploi, un document d'études) : un appel à exploitation a été lancé vers une vingtaine de laboratoires et l'enquête est en cours d'exploitation sous plusieurs angles (comparaisons européennes, sociabilité ; temps parental ; partage des tâches domestiques, effectivité de la réduction du temps de travail)

- la poursuite des travaux du CNRS et du CEE sur **RTT et vie des jeunes parents** : plusieurs travaux ont été publiés dont un Premières Synthèses

- la poursuite des travaux sur les politiques temporelles et temps de la ville : un travail sur **les politiques temporelles** est en cours avec le LATTIS, de même qu'un suivi attentif des projets EQUAL et la participation aux travaux d'Eurexcter France et Europe (Université des temps de la ville...).

- le suivi des recherches financées par le **programme Travail du Ministère de la recherche** et cofinancées en partie par la DARES qui donneront lieu à une valorisation « recherche » commune à partir de novembre. Cinq séminaires auront lieu. Les recherches s'achèveront en 2003

- les recherches correspondant au **programme ARTT, gestion de la main d'œuvre et performances, commun à CTRP, UDATT et MAR**. Un premier séminaire d'accompagnement du programme organisé avec CTRP et UDATT a eu lieu le 21 mai 2002, au cours duquel les équipes ont présenté leurs projets de recherche.

### Égalité professionnelle

La Mission travaille depuis plusieurs années sur ces sujets avec le Service des Droits des femmes et de l'égalité. La demande de recherches et d'accumulation sur ce thème est chaque année plus forte.

Sont en cours :

- le programme « **entreprises, égalité entre hommes et femmes et articulation des temps de vie** », commencé en 2001, bénéficiant d'un cofinancement du FSE pour la

plupart des recherches concernées. Sur les huit recherches concernées (qui traitent du plafond de verre, de la RTT, des arbitrages entre activité rémunérée et non rémunérée, du comportement des employeurs...), une est terminée, les autres en cours.

- un appel à projet de recherches a été lancé en janvier sur « les employeurs et la conciliation vie professionnelle - vie familiale - vie sociale ». Par ailleurs, une enquête statistique sur les facteurs expliquant l'arrêt d'activité des femmes mères de jeunes enfants pourra être exploitée par des chercheurs. Un survey a été commandé à Nicole Mosconi, qui devrait servir de base à une enquête DPD-DARES sur les représentations du travail et des métiers chez les jeunes filles et les jeunes garçons de troisième

- une convention est passée avec une Université américaine **sur les politiques de conciliation et « friendly family » aux Etats-Unis**, en collaboration avec le Délégué à la Famille

### **Évolutions du contrat de travail et évolutions professionnelles**

Ce thème vise à suivre les évolutions du contrat de travail, des modalités de ses ruptures, mais aussi les modalités des nouvelles formes d'emploi.

Une recherche sur les métamorphoses de la notion de subordination est achevée et va faire l'objet d'un Cahier Travail et emploi.

Un appel à projets de recherche construit autour de la question du licenciement individuel a permis de retenir cinq recherches visant à comprendre notamment si la recrudescence des licenciements individuels avait ou non à voir avec l'intensification du travail et l'augmentation des objectifs (en termes de résultats ou de délais) pesant sur le salarié

Une recherche sur les spécificités du travail indépendant vient de démarrer.

Tout un pan du programme travail du Ministère de la recherche est également consacré à ces questions.

Par ailleurs un travail est mené avec le département marché du travail de la Dares pour préparer une enquête sur les licenciements individuels.

Pour l'année 2003, de nouvelles recherches pourraient être initiées autour de la flexibilité du contrat de travail et les trajectoires professionnelles (équipe Gauthié, Chauvel, Guillemard), suite du programme travail, dans une perspective internationale, en lien avec les questions de formation tout au long de la vie et de la thématique « flexibilité-sécurité »

### **Discriminations**

Un survey de la littérature sur les discriminations à l'emploi a été rendu début septembre. Un appel d'offre comprenant deux thématiques (examen des

discriminations existant au cours de la carrière et leurs conséquences, et comparatif européen des pratiques en matière de lutte contre les discriminations) a été lancé auprès de la communauté scientifique début juillet ; trois projets ont été sélectionnés et sont en cours de montage.

Par ailleurs, un travail de reformulation des questions attenantes à la partie Travail de l'enquête pilote « Identités » de l'INSEE, consacrée à l'étude fine des discriminations de toute nature cofinancée par la MAR a été engagée.

Ce travail se poursuivra par la mobilisation du même laboratoire de gestion pour une aide à la conception d'une enquête sur le recrutement prenant en considération la dimension discrimination et sélection. Cette investigation prendra d'abord la forme d'une mise à plat des besoins de connaissance sur le processus de recrutement, ) partir des travaux préliminaires menés par le CEE, le CEREQ, l'ANPE et l'INSEE sur ce thème, en lien avec la sous-direction emploi et marché du travail.

### **Vieillesse**

Le vieillissement de la population active est un axe central transversal de la Dares qui va s'attacher à la fois à l'exploitation des sources statistiques existantes et à leur pertinence par rapport à cette thématique et au développement des études de type micro-économiques, sociologiques et socio-économiques. La MAR participe au groupe de travail transversal sur le sujet.

La MAR a rédigé un texte d'appel à projets de recherche intitulé « Age, travail et emploi », approuvé par le groupe de travail interne à la DARES sur le vieillissement et diffusé fin juin. Il comporte trois axes (division du travail selon l'âge et relations entre générations ; âge, institutions, politiques ; âge et structuration de l'identité sociale et professionnelle). 15 réponses ont été obtenues. L'examen des réponses réalisé en novembre par le comité scientifique a conduit à sélectionner quatre projets qui portent sur les sujets suivants : comparaison européenne des politiques d'emploi et de leurs effets sélectifs selon l'âge ; construction sociale du vieillissement au travail à travers les outils de gestion ; relations différenciées entre âge et emploi selon les contextes territoriaux ; structures par âge, innovations technologiques et organisationnelles et performance des entreprises. L'ensemble des axes proposés par l'appel d'offres est cependant loin d'être couverts par ces premiers résultats, aussi, la DARES envisage-t-elle de réinterroger la communauté scientifique sur ce thème en 2004.

Par ailleurs, la mission finance les travaux du GIP MIS sur la gestion des travailleurs vieillissants dans plusieurs pays européens ; ces recherches sont étendues à d'autres pays européens en 2002/2003

## **Catégories, classifications, représentations**

Il s'agit de s'intéresser à certaines catégories de la population salariée, aux différents découpages qui permettent d'appréhender statistiquement ou par monographies les évolutions de certaines catégories de la population, mais aussi de s'interroger sur les représentations qu'ont d'eux-mêmes certains segments de la population.

Rentrent dans ce type d'investigation les recherches en cours sur les cadres (exploitation des grandes enquêtes statistiques disponibles du point de vue de la catégorie cadre) mais aussi le programme en cours sur le travail non qualifié.

Le programme « Travail non qualifié » en copilotage avec la sous direction emploi et marché du travail, vise à mieux comprendre les logiques d'évolution du travail non qualifié mais aussi les motifs de recours à ce type de travail. Quatre séminaires d'accompagnement ont déjà eu lieu, un 5<sup>ème</sup> étant prévu en avril. Un prolongement de ces travaux pourra être envisagé en lien avec le département salaires et conventions salariales sur le thème : classifications, qualifications.

L'emploi public constitue également un des volets de cette orientation. La mission a participé au comité de pilotage du programme de recherche initié par le CNFPT sur les problématiques d'évolution de l'emploi et des métiers dans la fonction publique territoriale et participe au financement de ce programme pour 2002.

Par ailleurs sur cette thématique, la Dares a engagé avec la Direction générale de la fonction publique un dialogue pour déterminer les axes d'un partenariat possible entre les 2 structures sur des sujets communs : échange de méthodologie, élargissement de l'accès aux sources et meilleure exploitation des sources existantes. Des contacts bilatéraux vont se mettre en place sur les champs « formation, conditions de travail et santé au travail » notamment.

## **Compétitivité sociale**

La MAR a apporté sa contribution, comme d'autres unités de la DARES, aux travaux du GEPCO.SOC, groupe de travail permanent du Ministère consacré à la compétitivité sociale. Ce travail collectif a donné lieu à la publication d'un document d'études sur la compétitivité sociale.

Une convention a été passée avec le Clerse visant à faire le point problématisé des recherches et actions internationales en cours autour d'indicateurs alternatifs au PIB (indicateurs du PNUD...). Un premier rapport intermédiaire a été rendu. La MAR a organisé avec le CLERSE la venue de Andrew Sharpe qui a fait une conférence-débat sur un indice de bien-être dans les pays de l'OCDE.

Un appel d'offre sera lancé avec plusieurs unités de la DARES sur le sujet « compétitivité sociale ».

La Mission participe par ailleurs aux réflexions sur le développement durable et la dimension sociale du développement durable, qui pourrait faire l'objet d'une opération de recherche.

## **Flexibilités, performances et tertiarisation de l'économie**

Deux programmes importants, le premier intitulé « Flexibilités et performance » et le second « Services, emploi et territoires » s'achèvent. Lancés fin 2000, ces programmes ont donné lieu, chacun, à de nombreux échanges scientifiques interdisciplinaires : les équipes sélectionnées parmi les répondants aux appels d'offres ont été réunies régulièrement (tous les trimestres) pour présenter l'état d'avancement de leurs travaux et discuter les résultats intermédiaires. Ces réseaux semblent avoir une certaine pérennité. Au total, 13 rapports de qualité ont été produits et évalués. Un colloque sera organisé par la DARES en mars prochain pour faire connaître plus largement ces recherches et consolider les liens qui ont été créés. Un ouvrage collectif autour de la problématique de la flexibilité sera publié. Ces travaux entrent en résonance avec ceux réalisés dans le cadre du programme travail du Ministère de la Recherche que la MAR a contribué à initier et à financer. Cet ensemble devrait permettre pour 2004 de repérer les lacunes de la connaissance et de lancer de nouvelles interrogations à la communauté scientifique notamment sur la question de la flexibilité et la sécurité des trajectoires individuelles.

## **Restructurations**

Plusieurs travaux ont été conduits à la mission sur ce champ et ont fait l'objet de travaux de valorisation soit dans les Premières Synthèses soit dans des documents d'étude, largement diffusés.

Une étude sur les plans sociaux réalisée par les Ateliers de Travaux Sociologiques a permis à travers l'analyse approfondie de 12 cas de plans sociaux récents de comprendre les mécanismes et les jeux d'acteurs qui se déroulent dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan social.

Une étude commanditée à Bernard Brunhes Consultants sur les conditions du licenciement collectifs pour motif économique, avec une dimension comparative entre sept pays européens a donné lieu également à la publication d'un « Premières Synthèses ».

La participation à la mission de J. P. Aubert sur les « mutations industrielles » a donné lieu à la rédaction d'une partie de son rapport remis au premier ministre début novembre.

## Territoires

Une réflexion est engagée avec la MAREG pour développer ce nouvel axe. A ce stade de la réflexion, l'angle retenu serait la régulation territoriale de l'emploi. Un état des lieux des nombreuses recherches sur ces questions est nécessaire (pour fin 2003).

---

L'activité recherche de la Mission, telle qu'elle apparaît à travers son bilan, se définit à la croisée de plusieurs sources :

- la demande exprimée par les directions opérationnelles du ministère qui s'expriment au sein du comité des programmes que la mission anime et qui est un lieu d'échange, de confrontation et de définition des besoins de ces directions en matière de recherche,

- la demande exprimée par les partenaires sociaux à l'issue de leurs rencontres bi-annuelles avec la Dares,

- la veille que la mission exerce par sa participation à de nombreux comités scientifiques de programmes de recherche animés par d'autres institutions, (MSH, GIP-Mutations industrielles, MIRE/DREES...) et à des réseaux de recherche dont certains au niveau européen ou international (OCDE, BIT) qui permettent notamment de développer la dimension comparative et de mobiliser de plus en plus des laboratoires étrangers,

- l'état des connaissances sur les sujets initiés (réalisés sous forme de survey ou de séminaires précédant le lancement d'appel à projet).

La conduite d'une activité scientifique au sein du Ministère est assurée par l'existence et le positionnement de la Mission animation de la recherche. Cette dernière a vocation à traduire en objets scientifiques des questions propres au Ministère et développe la capacité d'expertise du ministère sur les sujets qui lui sont propres.

Néanmoins, un des objectifs de plus en plus poursuivi par la mission est de favoriser les décloisonnements entre champs scientifiques et de favoriser le travail interdisciplinaire sur des objets d'interface. Les appels à projets requièrent systématiquement des approches pluridisciplinaires et les séminaires d'accompagnement des programmes de recherche favorisent les interactions entre chercheurs eux-mêmes, tout en contribuant à structurer des réseaux de recherche.

La base de données Recherche, actualisée en temps réel par une personne ressource au sein de la mission et de la DARES, contenant un très gros fichier de laboratoires et de chercheurs, est mobilisée pour l'envoi de nombreux appels d'offres ou appels à articles (vieillesse, discrimination, licenciement des salariés protégés, productivité, salaires...), les listes de diffusion constituant désormais autant de sous-fichiers thématiques pouvant être remobilisés.

Le bilan annuel des travaux financés par la Dares est systématiquement versé sur l'Internet.

En 2002, la mise sur l'Intranet « Etudes et Statistiques » d'une liste d'adresses de sites internet relatifs à la recherche a été réalisée et participe de la valorisation des connaissances scientifiques

Les travaux de valorisation prennent différentes formes et ont deux types d'objectifs :

- publications dans des supports de publication internes au ministère du travail et dans des revues scientifiques comme la revue Travail et Emploi dont le comité de rédaction est composé aux deux tiers de personnalités du monde de la recherche et de l'université, la revue étant indexée au Journal of Economic Literature et dans la base Sociological Abstracts, gérée par le CSA.

- valorisations dans des colloques très ouverts permettant à de multiples partenaires leur appropriation de travaux scientifiques.