

le forum

grands formats

11h45 - 12h30

1 - Prévenir l'usure au travail

2 - Maintenir et développer ses compétences tout au long de la vie

ARACT Poitou-Charentes : Parrain Âges
ARACT Île-de-France : Projets gestion des âges
Moderniser sans exclure : L'image au service d'une parole sociale
FORCEMAT : Transmission des savoirs et de l'expérience

« Prévenir le stress et les risques psychosociaux »
Débat avec Benjamin Sahler

12h35 - 13h20

3 - Mixité et diversité : un choix de politique RH

3 bis - Le parcours professionnel dans les métiers de services

ARACT Centre : Gestion des âges : présentation d'un outil multimédia
ARACT Nord-Pas-de-Calais : Habitat actif : une organisation qui favorise l'insertion de tous
ARACT Bretagne : Réduire les risques d'usure et favoriser les mobilités professionnelles
Centre Inffo : Portail accords GPEC

« Des services publics face aux violences : concevoir des organisations sources de civilité »
Débat avec Francis Ginsbourger

13h30 - 14h15

4 - Parcours professionnels et collectivités territoriales

5 - Le travail des cadres aujourd'hui

ARACT Champagne-Ardenne : Mise en place d'une école d'entreprise de formation
ARACT Aquitaine : Maladies chroniques évolutives et travail
ARACT Corse : Handicap et maintien dans l'emploi : méthodologie d'évaluation
INPES : Santé publique et santé au travail : quelles articulations ?

« Le travail : un défi pour la GRH »
Débat avec Michel Parlier

14h20 - 15h05

6 - Mutations, transformations industrielles et évolution de parcours

7 - Parcours professionnels, quelle incidence sur la santé ?

ARACT Picardie : Quand des PME anticipent les risques d'exclusion par l'âge : une coopération CESTP-ARACT & Médecine du Travail de l'Aisne
ARAVIS : Agir sur l'intégration dans l'entreprise
ÉCOPHON : La lutte contre le bruit au service de la qualité de vie au travail
AFPA : Sécurisation des parcours professionnels : étude sur le point de vue des dirigeants

« Acquérir et transmettre des compétences »
Débat avec Patrick Conjard et Bernard Devin

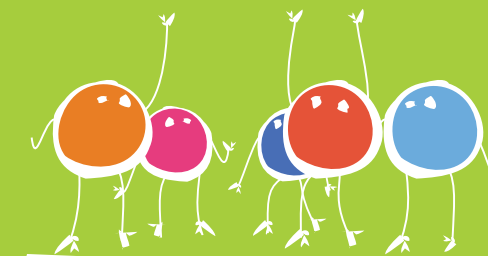
15h10 - 15h55

8 - Quel rôle pour les accords d'entreprises dans la GPEC ?

9 - La professionnalisation des salariés : des dispositifs au service d'un projet d'entreprise

ARACT Haute-Normandie : VICTOR : un projet innovant de développement des compétences dans les industries du verre
ARACT Pays-de-la-Loire : Projet territorial "Compétences"
CEREQ : Valorisation des publications du CEREQ
CFDT Île-de-France : Gestion des âges : du dire au faire
CJD : Présentation de publications

« Agir sur l'intégration dans l'entreprise »
Débat avec Odile Maurice-Desbat



Espace multimédia

Projection de films en continu
Base documentaire ActDoc
Plate-forme Internet
Plate-forme GDA

Les exposants

ARACT :

Aquitaine • ARAVIS (Rhône-Alpes) • Bretagne • Centre • CESTP-ARACT Picardie • Champagne-Ardenne • Corse • Haute-Normandie • Île-de-France • Nord-Pas-de-Calais • Pays-de-la-Loire • Poitou-Charentes

Partenaires :

Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA) • Caisse Nationale de retraites des agents des Collectivités Locales (CNRACL) • Centre d'études et de recherches sur les qualifications (CEREQ) • Centre INFFO • Centre des jeunes dirigeants (CJD) • CFDT Île-de-France • Ecophon • Forcemat (OPCA des matériaux pour la construction et l'industrie) • Institut national de prévention et d'éducation pour la santé (INPES) • Moderniser sans exclure (MSE)...